

НОВЫЕ ПРАВИЛА РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

С 01 сентября 2022 года действует [новое положение о расследовании](#) несчастных случаев на производстве (далее - НСП). В данной рассылке мы кратко разберем, на что стоит обратить внимание в связи со вступлением в силу Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н.

1. ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ?

Формы документов для расследования

- Разработаны новые формы документов, которые необходимо оформлять.
- Количество форм расширено до 11-ти: добавлен акт о несчастном случае на производстве, происшедшем в результате чрезвычайных ситуаций, и акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая.
- Утверждены **классификаторы** видов, причин и дополнительных критериев НСП.

Требования к комиссии и порядку ее работы

- Комиссия должна состоять из **нечетного** количества человек.
- Закреплены случаи, когда член комиссии может быть заменен на другого.
- Комиссия вправе использовать дистанционные средства взаимодействия при проведении расследования.
- Документы, необходимые для расследования, должны быть представлены на обозрение комиссии в **оригиналах**.
- Комиссия принимает решение единогласно, а если согласие по всем вопросам не достигнуто, то большинством голосов.
- Установлен перечень случаев, которые явно свидетельствуют о нарушении порядка расследования (нарушение порядка формирования комиссии, неправомерная квалификация комиссией НСП как не связанного с производством, несоответствие фактических обстоятельств материалам расследования, отказ членов комиссии от подписания акта о НСП, изменение степени тяжести НСП без направления извещения).

Расследование НСП, произошедшего с дистанционными работниками

Комиссия формируется следующим образом:

- Если работодатель зарегистрирован в субъекте по месту происшествия, то формируется **одна** комиссия.
- Если НСП с дистанционным работником произошел в субъекте, отличном от места регистрации работодателя, то формируется **две** комиссии - одна по месту происшествия, а другая по месту нахождения работодателя. При этом в состав комиссии должен войти представитель государственной инспекции труда.

Расследование НСП, произошедшего с лицами, работающими по договору гражданско-правового характера

Если с лицом, осуществляющим работу на основании договора гражданско-правового характера, произошел групповой НСП, то такой случай расследуется государственным инспектором труда по заявлению такого лица.

Важно отметить, что в случае, если инспектор в процессе расследования выявит, что договор гражданско-правового характера содержит признаки трудового договора, то материалы расследования направляются в суд для установления характера правоотношений.

Расследование НСП в труднодоступных местах

В случае, если НСП произошел в **труднодоступном** месте, то срок его расследования может быть по объективным причинам **продлен на 15 дней**.

2. ЧЕМ МЫ МОЖЕМ ПОМОЧЬ

- Консультирование и выработка рекомендаций по проведению расследования.
- Сопровождение всех действий работодателя при расследовании.
- Подготовка и корректировка документов.
- Представление интересов работодателя при оспаривании работником результатов расследования.

С наилучшими пожеланиями,
Адвокатское бюро «Юрлов и Партнеры»

Контакты: Бусалова Ирина,
партнер, адвокат
Практика трудового права

busalova@y-p.ru

(495) 913-67-42

www.yurlov.ru



[ПОДПИСАТЬСЯ НА РАССЫЛКУ](#)
[АБ «Юрлов и Партнеры»](#)