

Основные особенности привлечения иностранной рабочей силы к труду в РФ

	ЕАЭС (Киргизия, Армения, Казахстан)	Беларусь	Иные страны (временно пребывающие + не требующие визы - СНГ) ¹	Иные страны (постоянно или временно проживающие в РФ и др. лица) ²	Иные страны (виза)
Документ, на основании которого иностранный работник может находиться в РФ	Национальный паспорт	Национальный паспорт	-	ВНЖ, РВП, иной документ	Виза
Документ, на основании которого предоставляется право работать в РФ	-	-	Патент	-	Разрешение на работу
Разрешение на привлечение иностранных работников (для работодателя)	Не требуется	Не требуется	Не требуется	Не требуется	Требуется
Разрешение на работу (для работников)	Не требуется	Не требуется	Не требуется	Не требуется	Требуется
Срок нахождения в РФ	До момента окончания трудового договора или ГПХ	До момента окончания трудового договора или ГПХ	В течение 1 месяца с момента окончания патента/до окончания срока временного пребывания	Зависит от статуса ³	Ограничен сроком действия визы
Где можно работать	В любом регионе	В любом регионе	Только в субъекте РФ, где получен патент (для работы в другом субъекте РФ необходимо получать новый патент) ⁴	Только в субъекте РФ, где получено разрешение на работу ⁵	Только в субъекте РФ, где получено разрешение на работу
Уведомление о заключении и (расторжении) прекращении трудового договора, ГПХ	В ОВМ МВД в течение 3-х дней с момента заключения и (расторжения) прекращения договора	Не требуется ⁶	В ОВМ МВД в течение 3-х дней с момента заключения и (расторжения) прекращения договора	В ОВМ МВД в течение 3-х дней с момента заключения и (расторжения) договора	В ОВМ МВД в течение 3-х дней с момента заключения и (расторжения) прекращения договора
Срок нахождения на территории РФ без	30 суток	90 суток	7 (1) рабочих дней	7 (1) рабочих дней	7 (1) рабочих дней

¹ Граждане Украины, ДНР и ЛНР вместо патента или разрешения на работу могут предъявить документ о прохождении дактилоскопии.

² Например, беженцы, лица, получившие временное убежище и др.

³ Например, временно проживающие – 3 года, постоянно проживающие – без ограничения срока.

⁴ В некоторых субъектах РФ работать возможно только по профессии, указанной в патенте.

⁵ Постоянно проживающие – в любом регионе.

⁶ Рекомендуем подать такое уведомление для исключения споров.

постановки на миграционный учет⁷					
Срок получения патента и его стоимость	-	-	30 дней с момента прибытия Базовая сумма фиксированного платежа за патент - 1 200 руб./мес. (Москва – 6 600 руб./мес.)	-	-
НДФЛ	13, 15 % (подлежит перерасчету по ставке 30%, если не стал налоговым резидентом)	13, 15 % (подлежит перерасчету по ставке 30%, если не стал налоговым резидентом)	Работодатель удерживает 13, 15 % (резидент РФ), 30%, (нерезидент РФ) за вычетом фиксированных авансовых платежей, уплаченных по патенту	13, 15 % (подлежит перерасчету по ставке 30%, если не стал налоговым резидентом)	13, 15 % (резидент РФ), 30%, (нерезидент РФ)
Оформление в качестве самозанятого	Возможно 6% с доходов от юрлиц, ИП	Возможно 6% с доходов от юрлиц, ИП	Нет	Нет ⁸	Нет
Оформление в качестве ИП	Возможно	Возможно	Нет	При наличии РВП, вида на жительство	Нет

Ответственность работодателя за нарушение трудового и миграционного законодательства

Привлечение к работе без патента или разрешения на работу (Москва, Московская область)	ч. 4 ст. 18.15 КоАП РФ	400 000 - 1 000 000 руб. или приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.
Не постановка на миграционный учет	ч. 4 ст. 18.9 КоАП РФ	400 000 - 500 000 руб.
Выплата заработной платы или вознаграждения в наличном порядке (запрещенная валютная операция)	ч. 1 ст. 15.25 КоАП РФ	от 20% до 40% от суммы операции
Уклонение от оформления трудового договора (оформление ГПХ вместо трудового договора)	ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ	50 000 – 100 000 руб.
Представление ложных сведений о работнике-иностранце	ч. 2 ст. 19.27 КоАП РФ	350 000 – 800 000 руб.
Несоблюдение ограничений на осуществление иностранцем деятельности	ч. 1 ст. 18.17 КоАП РФ	800 000 – 1 000 000 руб. или приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

Подготовлено по состоянию на 22.11.2023 г.

www.yurlov.ru/ПРАВО_В_СХЕМАХ

⁷ Если работодатель является принимающей стороной (предоставил жилье или работник проживает по адресу нахождения работодателя), то такая обязанность лежит на нем, срок для подачи заявления – 7 дней.

⁸ За исключением граждан Украины.